

## **Unternehmenspolitik GROSS HOF**

GROSS HOF errichtet ein Managementsystem, in welches die Aspekte Qualität, Umwelt und Energie integriert sind. Wir sorgen dafür, dass alle Anforderungen dieser Normen korrekt umgesetzt werden.

Die Grundlage des Handelns bilden dabei die Forderungen der relevanten und anwendbaren Gesetze, Verordnungen und behördlichen Auflagen, der Normen, ökonomische Bedingungen sowie sonstigen Anforderungen.

Wir verpflichten uns nach dem „WPV-Verhaltenskodex“, globale Forderungen an ethisches und moralisches Handeln einzuhalten, sowie die Vorgaben des wettbewerbs- und kartellrechtlich richtigen Verhaltens zu gewährleisten.

### **Unsere Unternehmensziele**

Wir streben zufriedene Kunden, optimale Kunden- und Lieferantenbeziehungen, höchste Effizienz sowie sichere Arbeitsplätze an. Wir wollen die Forderungen des Marktes erfüllen und somit eine erfolgreiche Entwicklung unseres Unternehmens bezwecken.

Wir fordern ausdrücklich alle Mitarbeiter auf, sich an der kontinuierlichen Verbesserung unserer Abläufe und unserer kundenorientierten Handlungsweise aktiv zu beteiligen.

Die Qualifikation, Information und Motivation aller Mitarbeiter ist grundlegende Voraussetzung für den Unternehmenserfolg.

### **Qualität**

Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen Qualitätsmanagement und dessen kontinuierlicher Verbesserung. Die Angemessenheit unserer Politik wird von uns regelmäßig sichergestellt und bewertet. Wir stellen Qualitätsziele auf und bewerten diese und deren Erfolg. Die wichtigste Aufgabe unseres Qualitätsmanagement-Systems ist es, auf neue Anforderungen schnell zu reagieren und durch innovative Lösungen unseren Wettbewerbsvorteil auszubauen.

Das bedeutet auch, dass jeder unserer Mitarbeiter im Rahmen seines Aufgabenbereiches die Verantwortung für die Qualität seiner Arbeit trägt.

Wir wollen die Wünsche und künftigen Aufgabenstellungen unserer Kunden frühzeitig erkennen und zuverlässig lösen.

Wir wollen unseren Kunden und auch uns klare Wettbewerbsvorteile schaffen durch

- Modernste technischer Ausstattung
- Wirtschaftlichkeit
- Qualität und Zuverlässigkeit
- Liefertermintreue
- Service

Unsere Unternehmenskultur ist geprägt durch eine offene Information und eine zielorientierte Zusammenarbeit. Probleme und erkannte Fehler sind für uns Chancen zur Innovation und zur Verbesserung.

## **Energie**

Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen Energiemanagement und der kontinuierlichen Verbesserung der energiebezogenen Leistung.

Wir werden energieeffiziente Maßnahmen auf unserem ganzen Firmengelände, in Ausstattung und Anlagen, sowie bei deren Neuerwerb, anwenden und stellen die Angemessenheit der Art und des Umfangs unseres Energieeinsatzes und -verbrauchs sicher.

Es werden strategische und operative Ziele festgelegt und regelmäßig auf Erfüllung überprüft. Um diese Ziele zu erreichen, werden notwendige Ressourcen zur Verfügung gestellt.

Weiterhin verpflichten wir uns, dass Informationen verfügbar und über alle Ebenen hinweg dokumentiert und kommuniziert werden.

Unsere Politik besteht darin, unseren Energieverbrauch langfristig zu kontrollieren und zu minimieren und alternative Energieträger zu prüfen, um:

- unnötigen Kostenaufwand zu vermeiden
- die Wirtschaftlichkeit, Produktivität sowie Arbeitsbedingungen zu verbessern
- die Umwelt zu schützen

## **Umwelt**

Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen Umweltmanagement und dessen kontinuierlicher Verbesserung. Wir sind uns bewusst, dass alle Tätigkeiten, die mit der Entwicklung, Erstellung und Vertrieb unserer Produkte verbunden sind, einen direkten oder indirekten Einfluss auf die Umwelt haben. Wir streben eine ressourcen-, material- und energieschonende Umweltpolitik an. Unsere Umweltziele beinhalten den Schutz von Wasser, Luft und Boden sowie eine Reduzierung der Emissionen und des Abfalls.

Bei der Entwicklung von neuen Produkten und Produktionsverfahren wird grundsätzlich die Umweltverträglichkeit berücksichtigt. Dabei werden die Prozesse als Ganzes gesehen, um die Verschiebung von Umweltproblemen von einem Medium in ein anderes zu vermeiden.

Wir sehen es als unsere Aufgabe, alle Produktionsschritte und Produkte kontinuierlich auf Umweltverträglichkeit zu überprüfen und ggf. Gegenmaßnahmen zu ergreifen.

Unsere Managementpolitik wird regelmäßig kontrolliert und bei Bedarf aktualisiert. Sie wird intern an der Schautafel an alle Mitarbeiter kommuniziert. Über die Homepage wird sie der Öffentlichkeit zugänglich gemacht.

Die Geschäftsleitung erklärt sich hiermit verantwortlich für die Dokumentation, Implementierung und Aufrechterhaltung sowie das Funktionieren eines Managementsystems auf Basis der Normen DIN EN ISO 9001, DIN EN ISO 50001 und DIN EN ISO 14001.

Hof, den 20.02.2017

  
- Die Geschäftsführung -